**Razón social: CLINICA OFTALMOLOGICA DE SUCRE SAS - Nit: 900217343**
**Vigencia: 2022**
**Fecha de Elaboración: 29/12/2022**

# ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

## TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

| CICLO | ESTANDAR | ITEM DEL ESTANDAR | VALOR DEL ITEM DEL ESTANDAR | PESO PORCENTUAL | PUNTUACIÓN POSIBLE | | | CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | CUMPLE TOTALMENTE | NO CUMPLE | NO APLICA | |
| PLANEAR | 1.RECURSOS (10 %) | Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%) | 1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) | 0.5 | 4 | x | | | 4 |
| | | | 1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST | 0.5 | | | | x | |
| | | | 1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST | 0.5 | | x | | | |
| | | | 1.1.4 Afiliación a Sistema General de Riesgos Laborales | 0.5 | | x | | | |
| | | | 1.1.5 Pago de pensiones trabajadores de riesgo | 0.5 | | | | x | |
| | | | 1.1.6 Conformación COPASST | 0.5 | | x | | | |
| | | | 1.1.7 Capacitación COPASST | 0.5 | | | | x | |
| | | | 1.1.8 Conformación del comité de convivencia | 0.5 | | x | | | |
| | | Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%) | 1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP | 2 | 6 | x | | | 6 |
| | | | 1.2.2 Capacitación, inducción y reinducción en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), actividades de Promoción y Prevención PyP | 2 | | | | x | |
| | | | 1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) con curso virtual de 50 horas | 2 | | | | x | |
| | 2.GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) | Política de Seguridad y Saludem el Trabajo (5%) | 2.1.1 Política de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) firmada, fechada y comunicada al COPASST | 1 | 1 | x | | | 1 |
| | | Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST (5%) | 2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST | 1 | 1 | | | x | 1 |
| | | Evaluación inicial del SG – SST (5%) | 2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades | 1 | 1 | | | x | 1 |
| | | Plan Anual de Trabajo (2%) | 2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado | 2 | 2 | x | | | 2 |
| | | Conservación de la documentación (2%) | 2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST | 2 | 2 | x | | | 2 |
| | | Rendición de cuentas (1%) | 2.6.1 Rendición sobre el desempeño | 1 | 1 | | | x | 1 |
| | | Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%) | 2.7.1 Matriz legal | 2 | 2 | | | x | 2 |
| | | Comunicación (1%) | 2.8.1 Mecanismo de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST | 1 | 1 | | | x | 1 |
| | | Adquisiciones (1%) | 2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST | 1 | 1 | | | x | 1 |
| | | Contratación (2%) | 2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas | 2 | 2 | | | x | 2 |
| | | Gestión del cambio (1%) | 2.11.1 Evaluación de impacto de posibles cambios y acciones a ser implementadas para mantener el SG-SST | 1 | 1 | | | x | 1 |
| HACER | 3. GESTIÓN DE LA SALUD (15 %) | Condiciones de salud en el trabajo (9%) | 3.1.1 Descripción sociodemográfica y diagnóstico de condiciones de salud | 1 | 9 | x | | | 7 |
| | | | 3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud | 1 | | x | | | |
| | | | 3.1.3 Evidencias del análisis de los perfiles de cargo | 1 | | | | x | |
| | | | 3.1.4 Realización de Valoraciones Médicas Ocupacionales: Ingreso, Periodicidad, Cambio ocupación y Retiro | 1 | | | x | | |
| | | | 3.1.5 Custodia de Historias Clínicas | 1 | | | | x | |
| | | | 3.1.6 Restricciones y recomendaciones medico laborales | 1 | | | x | | |
| | | | 3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (entornos saludables de trabajo, vivienda, vías públicas, espacios públicos y otros) | 1 | | | | x | |
| | | | 3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de desechos | 1 | | | | x | |
| | | | 3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos y gaseosos | 1 | | | | x | |
| | | Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%) | 3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo | 2 | 5 | x | | | 5 |
| | | | 3.2.2 Investigación de los accidentes, incidentes y Enfermedad Laboral | 2 | | x | | | |
| | | | 3.2.3 Registro y análisis estadístico de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral | 1 | | | | x | |
| | | Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%) | 3.3.1 Medición de la Frecuencia de la accidentalidad | 1 | 6 | | | x | 6 |
| | | | 3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad | 1 | | | | x | |
| | | | 3.3.3 Medición de la mortalidad por accidentes de Trabajo | 1 | | | | x | |
| | | | 3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral | 1 | | | | x | |
| | | | 3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral | 1 | | | | x | |
| | | | 3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica | 1 | | | | x | |
| | 4. GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (15%) | Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%) | 4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos | 4 | 15 | | | x | 15 |
| | | | 4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa. | 4 | | x | | | |
| | | | 4.1.3 Identificación de controles existentes con enfoque a la Actividad rutinaria | 3 | | | | x | |
| | | | 4.1.4 Realización mediciones ambientales (Ruido, Ilumin y Vibración) | 4 | | | | x | |
| | | Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%) | 4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de los peligros/riesgos identificados | 2.5 | 15 | | | x | 15 |
| | | | 4.2.2 Identificación aplicación de medidas de prevención con participación de los trabajadores | 2.5 | | | | x | |
| | | | 4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos | 2.5 | | | | x | |
| | | | 4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST | 2.5 | | | | x | |
| | | | 4.2.5 Mantenimiento periódico instalaciones, equipos, máquinas, herramientas | 2.5 | | x | | | |
| | | | 4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, acorde a los controles y con la entrega documentada | 2.5 | | x | | | |
| | 5. ADMINISTRACIÓN DE AMENAZAS (10%) | Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. (10%) | 5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias | 5 | 10 | x | | | 10 |
| | | | 5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada | 5 | | x | | | |
| VERIFICAR | 6. VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5 %) | Gestión y resultados del SG-SST. (5%) | 6.1.1 Realización del indicadores del SG-SST, con periodicidad definida en la empresa | 1.25 | 5 | | | x | 5 |
| | | | 6.1.2 Las empresas auditoria periódica del cumplimiento de estándar | 1.25 | | | | x | |
| | | | 6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoria | 1.25 | | x | | | |
| | | | 6.1.4 Auditoria auditoria por el COPASST | 1.25 | | | | x | |
| ACTUAR | 7.MEJORAMIENTO (10%) | Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%) | 7.1.1 Definición y toma de acciones preventivas y correctivas con base a los resultados del SG-SST. | 2.5 | 10 | | | x | 10 |
| | | | 7.1.2 Acciones de mejora conforme a resolución de la enfermedad | 2.5 | | | | x | |
| | | | 7.1.3 Acciones de mejora conforme a investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedad laboral | 2.5 | | | | x | |
| | | | 7.1.4 Implementación Planes Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas evidencias por actividades y año | 2.5 | | | | x | |
| **TOTALES** | | | | | **100** | | | | **98** |

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0). En el evidente los ítems, se deben justificar en observación y la calificación en el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación del estándar será igual a cero (0).

NOTA: La presente herramienta es denominada pública, no se debe corregir ni borrar ni insertar nuevos ítems y cada copia a las sanciones establecidas en los artículos 286 y 294 de la ley 599 de 2000(Código Penal Colombiano).

FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN SG- SST